**Дополнительный отпуск за свой счёт для членов семей участников СВО**

С 7 апреля 2025 года вступили в законную силу поправки, расширяющие возможность оформления отдельным категориям сотрудников неоплачиваемого отпуска. Изменения в законодательство ([ст.128](https://base.garant.ru/12125268/089c3288c5448786f472572a85a4941a/#block_128) ТК РФ) внесены [Федеральным законом от 07.04.2025 г. № 64-ФЗ](https://base.garant.ru/411824848/).

Теперь оформить отпуск без сохранения зарплаты продолжительностью до 35 дней имеют право отец/мать, супруги и дети участников СВО (добровольцев, военнослужащих), которые получили ранения. Отдых предоставляется на основании медицинского заключения для обеспечения ухода.

Цель законодательных изменений — расширить трудовые права сотрудников, ухаживающих за родственниками, принимавшими участие в СВО. Работодатель не имеет права ответить отказом этой категории сотрудников в просьбе предоставить неоплачиваемый отпуск.

Также новый закон добавил в перечень тех, кто имеет право оформить отпуск за свой счёт продолжительностью до 14 суток, детей (включая тех, кому исполнилось 18 лет) военнослужащих, которые получили смертельное ранение. Ранее право на такой отпуск имели только мать/отец, супруга. Также уйти в двухнедельный отпуск без сохранения заработка теперь смогут эти же категории родственников добровольцев, которые погибли в зоне СВО.

В законе оговаривается, что для оформления неоплачиваемого отпуска в указанных случаях ущерб здоровью или смерть должны быть следствием выполнения обязанностей.

Напомним, в стаж, дающий право на получение оплачиваемого отпуска, входят не более 14 дней неоплачиваемого отдыха. Нерабочие праздники и период нахождения на больничном не влияют на продление отпуска без сохранения зарплаты.