**Борьба с нелегальной (теневой) занятостью**

С 1 января 2024 года вступил в силу новый закон «О занятости населения в Российской Федерации». Отдельная глава в нем посвящена мерам борьбы с нелегальной (теневой) занятостью — осуществлению трудовой деятельности в обход установленных правил оформления трудовых отношений (например, выполнение работником трудовых обязанностей без заключения с ним трудового договора). Речь идет не о криминальном секторе, а о вполне легальной хозяйственной деятельности, но без трудовых договоров.

Примерами теневой занятости могут быть:

- зарплата в конвертах;

- работа без трудового договора или договора гражданско-правового характера, по устной договоренности;

- подмена трудовых отношений сотрудничеством с самозанятыми.

Черный рынок труда невыгоден государству. Бюджет недополучает НДФЛ и страховые взносы. Часто нелегальный работник не видит последствий этого явления, пока не обращается в СФР за назначением пенсии. И на месте он узнает, что за тяжелый труд в течение жизни ему положены небольшие выплаты, потому что его стаж документально не подтвержден, и взносы работодатель за него не платил.

Во-вторых, организации не создают безопасные условия труда не оформленным работникам. Это приводит к несчастным случаям и заболеваниям на производстве.

В-третьих, работа без трудового договора лишает работника права на отпуск и выплаты по больничным, что в целом увеличивает социальную напряженность в обществе.

По этим причинам государство борется с теневой занятостью и в 2024 году появилось несколько новшеств в этой сфере. Одно из них — создание областных межведомственных комиссий по противодействию неформальной занятости (далее - МВК).

В целях обеспечения работы МВК по снижению нелегальной занятости в муниципальных образованиях созданы рабочие группы МВК.

Для обеспечения деятельности таких комиссий и рабочих групп налоговые инспекции передают информацию содержащую признаки, которые могут свидетельствовать о нелегальном привлечении рабочей силы в организации и ИП.

К таким признакам относится информация о:

- выплате ежемесячной заработной плате ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ). Напомним, что МРОТ в 2025 году для работников некоммерческих организаций с учетом районного коэффициента составляет 25 806 рубля, для работников других работодателей 26 151 рублей.

- сотрудничестве, в течении года, более чем с 10 плательщиками налога на профессиональный доход, если среднемесячная сумма выплат по каждому договору составляет более 20 тыс. рублей, и сотрудничество длится дольше 3 месяцев. Речь идет не только об исполнителях–самозанятых, но и об ИП на таком режиме налогообложения.

- имеется отклонение более чем на 35% от среднемесячной отраслевой зарплаты в регионе.

Рабочие группы МВК ежемесячно рассматривают случаи, где есть подозрение на нелегальную занятость. Информацию они получают из Федеральной налоговой службы, обращений граждан и в ходе проведения информационных выездов. Рабочая группа МВК, помимо информационно-разъяснительной деятельности, фиксирует хозяйствующие субъекты, у которых усматриваются признаки нелегальной занятости с целью последующего формирования перечня работодателей для приглашения их на заседание.

Результатами деятельности рабочих групп является восстановление реальных налоговых обязательств хозяйствующих субъектов,  
а самое главное – законных интересов граждан: права на пенсию, медицинское обеспечение, получение налоговых вычетов и др.

В Оконешниковском районе на постоянной основе ведется работа телефонной «горячей линии» (номер телефона - 22194) по вопросам "неформальных трудовых отношений" и выплаты заработной платы ниже МРОТ.  
 Филиалом казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области" "Кадровый центр Оконешниковского района" по адресу: р.п. Оконешниково, ул. Пролетарская, д. 68 организована работа «почты доверия» для граждан, которые могут сообщить о фактах нарушения оформления трудовых отношений, а также «телефона доверия» (номер телефона - 21108) - для работодателей, желающих сообщить о фактах недобросовестной конкуренции в отрасли, допускаемой хозяйствующими субъектами с использованием механизмов нелегальной занятости.