Информационная карта

показателей смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области по итогам 2024 года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Полное наименование организации, без сокращений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата подачи информации

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерений | Значение показателя за 2024 год | Критерии,баллы | Результат,баллы**(заполняется работодателем)** | Результат,баллы**(заполняется рабочей группой)** |
| 1 | **Среднесписочная численность работающих** | чел. |  |  |  |  |
| 2 | **Состояние травматизма на производстве:** |  |  |  |  |  |
| - число пострадавших на производстве | чел. |  |  |  |  |
| **число дней нетрудоспособности** пострадавших на производстве | число |  |  |  |  |
| - до 30 дней (включительно) | дни |  | Баллы"-0, 5" |  |  |
| - более 30 дней | дни |  | Баллы"-1" |  |  |
| 3 | **Наличие освобожденного специалиста по охране труда** |  |  |  |  |  |
| -да |  |  | Баллы"+1" |  |  |
| -нет |  |  | Баллы"0" |  |  |
| - наличие приказа о возложении обязанностей по охране труда **(при численности работников менее 50 человек)** |  |  | Баллы"+1" |  |  |
|  |  - наличие оборудованного кабинета по охране труда (уголка по охране труда) |  |  | Баллы"+1" |  |  |
| 4 | **Наличие комитетов (комиссий) по охране труда (при численности работников более 10 человек)** |  |  |  |  |  |
| - да |  |  | Баллы"+1" |  |  |
| - нет |  |  | Баллы"0" |  |  |
| - нет необходимости (для организаций с численностью рабочих менее 10 чел.) |  |  | Баллы"+1" |  |  |
| 5 | **Проведение обучения и проверки знаний работников по охране труда -** Указывается число работников, обученных за 3 года (2022, 2023, 2024), т.к. работник должен проходить обучение 1 раз в 3 года |  |  |  |  |  |
| - обучен руководитель | Чел. |  | Баллы"+1" |  |  |
| - обучен специалист, отвечающий за вопросы по охране труда | Чел. |  | Баллы"+1" |  |  |
| |- обучены работники-90%-100% человек- менее 90% | Чел. |  | Баллы"+1""0" |  |  |
| 6 | **Наличие утвержденных инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и работ** |  |  |  |  |  |
| -100% | % |  | Баллы"+1" |  |  |
| - нет в наличии |  |  | Баллы"-0, 5" |  |  |
| 7 | **Наличие коллективного договора** |  | Данет | Баллы"+0,5""0" |  |  |
| - нет необходимости (для ИП, КФХ численностью менее 5 человек) |  |  | Баллы"+0,5" |  |  |
| - наличие соглашения (плана мероприятий) по охране труда |  | Данет | Баллы"+0,5""0" |  |  |
| 8 | **Своевременное проведение периодических медицинских осмотров**(рассчитывается в **% =** количество чел. прошедших мед.осмотр к общему количеству чел \*100) | % |  | Баллы"+1" |  |  |
| 9 | **Проведение работ по организации контроля и надзора за состоянием производственных зданий и сооружений** (данный пункт заполняется не зависимо от того находится здание в оперативном управлении или арендовано): |  |  |  |  |  |
| - наличие журнала или актов обследования |  |  | Баллы"+1" |  |  |
| - отсутствие журнала или актов обследования |  |  | Баллы"0" |  |  |
| 10 | **Обеспеченность первичными средствами пожаротушения и их состояние:** |  |  |  |  |  |
| - наличие огнетушителей, журнала проверки и учета | Шт. |  | Баллы"+1" |  |  |
| 1. наличие пожарного щита
 | Шт. |  | Баллы"+0, 5" |  |  |
| 1. наличие аптечки
 | Шт. |  | Баллы"+0, 5" |  |  |
| 11 | **Проведено мероприятий по охране труда**(семинары, подведение итогов по выполнению соглашения, обохране труда в организации, выступление на межведомственных комиссиях, участие в проведении Дня охраны труда) |  |  |  |  |  |
| - Организация мероприятия |  |  | Баллы"+1" |  |  |
| - Участие в мероприятии |  |  | Баллы"+0, 5" |  |  |
| 12 | **Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда****(наличие заключительного акта выполненных работ), наличие декларации соответствия условий труда.**  |  |  |  |  |  |
| **-** Общее количество аттестованных рабочих мест (проведена специальная оценка рабочих мест) за 5 лет**(рассчитывается в % = количество мест, на которых проведена аттестация/ общее количество мест \* 100)**- 100%  | % |  | Баллы"+1" |  |  |
| -более 50% |  |  | Баллы"+0, 5" |  |  |
| -менее 50 % (включительно) |  |  | Баллы "+0, 2" |  |  |
| 131415 | **Обеспеченность работников спецодеждой** (обязательно наличие сертификата качества, карточки учета (ведомости) выдачи СИЗ) |  |  |  |  |  |
| -Да(рассчитывается в **% =**, количество чел, которым выданы СИЗ / количество чел, которым предусмотрена выдача СИЗ **\*** 100)- 100% - Более 50%Менее 50 % (включительно) | % |  | Баллы"+1""+0, 5""+0, 3" |  |  |
| - Нет |  |  | Баллы"0" |  |  |
| - Нет необходимости (для организаций, где СИЗ не предусмотрены) |  |  | Баллы"+1" |  |  |
| **- внедрение модельной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте",** оценка эффективности реализации программы |  | Данет | Баллы"+0,5""0" |  |  |
| **- разработка програмы "Visionzero" ("нулевого травматизма")**, оценка эффективности реализации программы |  | Данет | Баллы"+0,5""0" |  |  |
| 16 |  **- проведение оценки профессиональных рисков**, их актуализация. |  | Данет | Баллы"+1""0" |  |  |
| 17 |  **- наличие порядка учета микроповреждений;** |  | Данет | Баллы"+0,5""0" |  |  |
| 18 | **-наличие журнала учета микроповреждений.** |  | Данет | Баллы"+0,5""0" |  |  |
| 19 | **Предоставление отчетности по вопросам охраны труда**(участие в ежегодном мониторинге по охране труда): |  |  |  |  |  |
| 1. предоставление формы

 ОТ - 1  |  | Данет | Баллы"+0,5""0" |  |  |
| 20 | **Своевременное уведомление об изменениях в показателях мониторинга в течение года по:** |  |  |  |  |  |
| 1. обучению работников;
 |  | Данет | Баллы"+0,5""0" |  |  |
| 1. проведению специальной оценки рабочих мест (предоставление копии сводной ведомости);
 |  | Данет | Баллы"+0,5""0" |  |  |
| - наличию несчастных случаев в организации (предоставление копии акта Н – 1)- отсутствие несчастных случаев |  | Данет | Баллы"+0,5""0""+0,5" |  |  |