Приложение

к Постановлению Главы Оконешниковского муниципального района Омской области

от «15» января 2025 года № 4-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения смотра–конкурса на лучшее состояние условий охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает задачи, принципы, порядок организации и проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году.

1.2. В смотре-конкурсе вправе принимать участие организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Оконешниковского муниципального района Омской области. Организации участвуют в смотре-конкурсе на добровольной основе.

1.3. Участниками смотра – конкурса могут быть организации и предприятия, не допустившие за год случая производственного травматизма со смертельным исходом.

1.4. Целью проведения смотра-конкурса является обеспечение в организациях благоприятных условий труда, выявление и устранение недостатков в организации работы по охране труда, распространение опыта и методов работы, активизация работы комиссий по охране труда.

1.5. Основными задачами проведения смотра-конкурса являются выявление и устранение недостатков в организации работы по охране труда; предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; стимулирование к улучшению состояния условий труда; распространение методов и опыта работы организаций - победителей конкурса.

2. Организация смотра-конкурса

2.1. Конкурс проводится в 2025 году.

2.2. На территории Оконешниковского муниципального района Омской области конкурс организует Администрация Оконешниковского муниципального района Омской области совместно с Межведомственной комиссией по охране труда (далее - Комиссия).

2.3. Для проведения конкурса создается рабочая группа (приложение № 1 к Положению).

2.4. В целях достижения объективной оценки деятельности работодателей по охране труда предусмотрено их разделение по группам в зависимости от среднесписочной численности работников.

По результатам смотра - конкурса определяются работодатели с лучшей организацией работ в сфере охраны труда в следующих группах:

1 группа - до 15 работников в организации;

2 группа - от 16 до 49 работников в организации ;

3 группа - от 50 работников в организации.

2.4.1. При условии поступления менее 3-х конкурсных заявок на участие в любой группе, указанной в пункте 2.4 конкурс в соответствующей группе считается состоявшимся.

2.5. Для участия в смотре - конкурсе работодатели в период с 3 февраля 2025 года по 21 февраля 2025 предоставляют на бумажных носителях в рабочую группу, по адресу р.п. Оконешниково, ул. Гагарина 34, каб. 2 заявку на участие в смотре - конкурсе и информационную карту, по разработанной форме (приложение № 2, № 3 к Положению).

2.6. Для проверки полноты, достоверности сведений, представленных победителями конкурса материалов, Рабочая группа осуществляет выезд в данные организации.

2.7. Рабочая группа проверяет достоверность и полноту сведений, представленных работодателем, подсчитывает баллы, набранные участниками конкурса, оформляет итоги конкурса протоколом и в срок до 28 февраля 2025 года предоставляет вместе с документами победителей в Комиссию.

2.8. Результаты смотра - конкурса, опыт и методы работы победителей подлежат опубликованию в газете «За урожай» и на официальном сайте администрации Оконешниковского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

Победители конкурса (работодатель или специалист по охране труда) делятся опытом работы на мероприятиях по охране труда проводимых на территории Оконешниковского муниципального района Омской области и представляют Оконешниковский муниципальный район Омской области на ежегодном областном конкурсе «Лучший работодатель года Омской области» по итогам 2024 года, утвержденного Указом Губернатора Омской области.

3. Условия подведения итогов смотра – конкурса

3.1. Комиссия определяет победителей смотра - конкурса, в каждой группе по трем призовым местам (первое, второе и третье) либо по одному призовому месту в каждой группе (в зависимости от количества участников).

3.2. Победителями конкурса признаются участники, которые по сумме баллов набрали наибольшее их количество, в каждой группе.

3.3. В случае совпадения набранных участниками конкурса количества баллов, с учетом пунктов соответствующей информационной карты, победители и (или) призеры определяются путем открытого голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

3.4. Победители смотра-конкурса награждаются Почетными грамотами Главы Оконешниковского муниципального района Омской области и денежными призами.

Премии для победителей смотра-конкурса распределяются следующим образом:

1 группа – до 15 работников:

1 место - в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей, 00 копеек;

2 место - в размере 2 000 (Две тысячи) рублей, 00 копеек;

3 место - в размере 1000 (Одна тысяча) рублей, 00 копеек;

2 группа – от 15 до 49 работников:

1 место - в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей, 00 копеек;

2 место - в размере 2500 (Две тысячи пятьсот) рублей, 00 копеек;

3 место - в размере 1000 (Одна тысяча) рублей, 00 копеек;

3 группа – свыше 50 работников:

1 место - в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей, 00 копеек;

2 место - в размере 2 500 (Две тысячи пятьсот) рублей, 00 копеек;

3 место - в размере 1000 (Одна тысяча) рублей, 00 копеек;

При условии отсутствия заявок на участи в конкурсе в одной из групп или поступления менее 3-х конкурсных заявок на участие в любой группе, денежные средства заложенные в призовой фонд делятся в равных долях между всеми победителями и призерами всех групп.

3.5. Дополнительно решением комиссии по смотру - конкурсу могут быть определены и награждены благодарственными письмами и денежными призами участники конкурса, достигшие высоких результатов в работе.

3.6. Решение комиссии по смотру - конкурсу оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании комиссии в день принятия решения.

3.7. Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете района на реализацию подпрограммы 11 «Повышение эффективности расходования бюджетных средств в Оконешниковском муниципальном районе» мероприятие 5 «Улучшение условий и охраны труда в районе» муниципальной программы Оконешниковского муниципального района Омской области «Развитие экономического потенциала Оконешниковского муниципального района Омской области» (2014-2027).

Приложение № 1

к Положению о порядке проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году

Состав рабочей группы по проведению итогов смотра – конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году

|  |  |
| --- | --- |
| Еременко Галина Васильевна | - Начальник Оконешниковского отдела Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области №7, председатель рабочей группы (по согласованию); |
|  |  |
| Олизаревич Татьяна Юрьевна  Дмитриев Андрей Михайлович | - главный специалист Оконешниковского отдела Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области №7, секретарь рабочей группы (по согласованию);  - начальник Правового управления  Администрации Оконешниковского муниципального  района Омской области; |
| Рыбина Елена Александровна | - Председатель координационного Совета профсоюзных организаций Оконешниковского района (по согласованию); |
| Егорова Надежда Дмитриевна | - Председатель Территориального объединения работодателей Оконешниковского района (по согласованию); |
| Зярко Елена Сергеевна | – ведущий специалист Муниципального казенного учреждения "Центр финансово-экономического, хозяйственного и информационно-методического обеспечения в сфере образования" Оконешниковского муниципального района, Омской области (по согласованию); |
| Курило  Татьяна Валерьевна | - специалист по охране труда БУ "КЦСОН Оконешниковского района" (по согласованию). |

Приложение № 2

к Положению о порядке проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году

ЗАЯВКА

на участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние

условий и охраны труда в организациях и на предприятиях

Оконешниковского муниципального района Омской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(полное наименование работодателя)

зарегистрированный(ое) "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_года \_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(орган, зарегистрировавший работодателя)

о чем выдано свидетельство N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние условий охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году.

1. Общие сведения о работодателе:

* юридический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

* телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* вид экономической деятельности (отрасль производства)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(в соответствии с Общероссийским [классификатором](consultantplus://offline/ref=6BD98A13A1C9BB020FE53FB1841958B1D07417A14A4464AFC9F0FB3EA3JDK4F) видов экономической деятельности)

* количество рабочих мест: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* среднесписочная численность работников:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек, в том числе: \_\_\_\_\_\_женщин, \_\_\_\_\_\_\_ подростков,\_\_\_\_\_\_\_\_ инвалидов;
* количество работников, принятых на работу в текущем году:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_человек;
* контактное лицо:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(ФИО, должность, телефон, адрес электронной почты)

2. С порядком проведения конкурса ознакомлен и согласен.

Подтверждаю, что заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на имущество заявителя не наложен, задолженности по выплате заработной платы на дату сдачи конкурсных документов не имеется.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых документах, гарантирую.

Уведомлен о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, подпись, фамилия и инициалы)

М.П.

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 год

Регистрационный номер заявки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата приема заявки "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 год.

Подпись специалиста \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к Положению о порядке проведения смотра - конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году

Информационная карта

показателей смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области по итогам 2024 года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Полное наименование организации, без сокращений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата подачи информации

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Единица измерений | Значение показателя за 2024 год | Критерии,  баллы | Результат,  баллы  **(заполняется работодателем)** | Результат,  баллы  **(заполняется рабочей группой)** |
| 1 | **Среднесписочная численность работающих** | чел. |  |  |  |  |
| 2 | **Состояние травматизма на производстве:** |  |  |  |  |  |
| - число пострадавших на производстве | чел. |  |  |  |  |
| **число дней нетрудоспособности** пострадавших на производстве | число |  |  |  |  |
| - до 30 дней (включительно) | дни |  | Баллы  "-0, 5" |  |  |
| - более 30 дней | дни |  | Баллы  "-1" |  |  |
| 3 | **Наличие освобожденного специалиста по охране труда** |  |  |  |  |  |
| -да |  |  | Баллы  "+1" |  |  |
| -нет |  |  | Баллы  "0" |  |  |
| - наличие приказа о возложении обязанностей по охране труда **(при численности работников менее 50 человек)** |  |  | Баллы  "+1" |  |  |
|  | - наличие оборудованного кабинета по охране труда (уголка по охране труда) |  |  | Баллы  "+1" |  |  |
| 4 | **Наличие комитетов (комиссий) по охране труда (при численности работников более 10 человек)** |  |  |  |  |  |
| - да |  |  | Баллы  "+1" |  |  |
| - нет |  |  | Баллы  "0" |  |  |
| - нет необходимости (для организаций с численностью рабочих менее 10 чел.) |  |  | Баллы  "+1" |  |  |
| 5 | **Проведение обучения и проверки знаний работников по охране труда -** Указывается число работников, обученных за 3 года (2022, 2023, 2024), т.к. работник должен проходить обучение 1 раз в 3 года |  |  |  |  |  |
| - обучен руководитель | Чел. |  | Баллы  "+1" |  |  |
| - обучен специалист, отвечающий за вопросы по охране труда | Чел. |  | Баллы  "+1" |  |  |
| |- обучены работники  -90%-100% человек  - менее 90% | Чел. |  | Баллы  "+1"  "0" |  |  |
| 6 | **Наличие утвержденных инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и работ** |  |  |  |  |  |
| -100% | % |  | Баллы  "+1" |  |  |
| - нет в наличии |  |  | Баллы  "-0, 5" |  |  |
| 7 | **Наличие коллективного договора** |  | Да  нет | Баллы  "+0,5"  "0" |  |  |
| - нет необходимости (для ИП, КФХ численностью менее 5 человек) |  |  | Баллы  "+0,5" |  |  |
| - наличие соглашения (плана мероприятий) по охране труда |  | Да  нет | Баллы  "+0,5"  "0" |  |  |
| 8 | **Своевременное проведение периодических медицинских осмотров**  (рассчитывается в **% =** количество чел. прошедших мед.осмотр к общему количеству чел \*100) | % |  | Баллы  "+1" |  |  |
| 9 | **Проведение работ по организации контроля и надзора за состоянием производственных зданий и сооружений** (данный пункт заполняется не зависимо от того находится здание в оперативном управлении или арендовано): |  |  |  |  |  |
| - наличие журнала или актов обследования |  |  | Баллы  "+1" |  |  |
| - отсутствие журнала или актов обследования |  |  | Баллы  "0" |  |  |
| 10 | **Обеспеченность первичными средствами пожаротушения и их состояние:** |  |  |  |  |  |
| - наличие огнетушителей, журнала проверки и учета | Шт. |  | Баллы  "+1" |  |  |
| 1. наличие пожарного щита | Шт. |  | Баллы  "+0, 5" |  |  |
| 1. наличие аптечки | Шт. |  | Баллы  "+0, 5" |  |  |
| 11 | **Проведено мероприятий по охране труда**(семинары, подведение итогов по выполнению соглашения, об  охране труда в организации, выступление на межведомственных комиссиях, участие в проведении Дня охраны труда) |  |  |  |  |  |
| - Организация мероприятия |  |  | Баллы  "+1" |  |  |
| - Участие в мероприятии |  |  | Баллы  "+0, 5" |  |  |
| 12 | **Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда**  **(наличие заключительного акта выполненных работ), наличие декларации соответствия условий труда.** |  |  |  |  |  |
| **-** Общее количество аттестованных рабочих мест (проведена специальная оценка рабочих мест) за 5 лет  **(рассчитывается в % = количество мест, на которых проведена аттестация/ общее количество мест \* 100)**  - 100% | % |  | Баллы  "+1" |  |  |
| -более 50% |  |  | Баллы  "+0, 5" |  |  |
| -менее 50 % (включительно) |  |  | Баллы  "+0, 2" |  |  |
| 13  14  15 | **Обеспеченность работников спецодеждой** (обязательно наличие сертификата качества, карточки учета (ведомости) выдачи СИЗ) |  |  |  |  |  |
| -Да  (рассчитывается в **% =**, количество чел, которым выданы СИЗ / количество чел, которым предусмотрена выдача СИЗ **\*** 100)  - 100% -  Более 50%  Менее 50 % (включительно) | % |  | Баллы  "+1"  "+0, 5"  "+0, 3" |  |  |
| - Нет |  |  | Баллы  "0" |  |  |
| - Нет необходимости (для организаций, где СИЗ не предусмотрены) |  |  | Баллы  "+1" |  |  |
| **- внедрение модельной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте",** оценка эффективности реализации программы |  | Да  нет | Баллы  "+0,5"  "0" |  |  |
| **- разработка програмы "Visionzero" ("нулевого травматизма")**, оценка эффективности реализации программы |  | Да  нет | Баллы  "+0,5"  "0" |  |  |
| 16 | **- проведение оценки профессиональных рисков**, их актуализация. |  | Да  нет | Баллы  "+1"  "0" |  |  |
| 17 | **- наличие порядка учета микроповреждений;** |  | Да  нет | Баллы  "+0,5"  "0" |  |  |
| 18 | **-наличие журнала учета микроповреждений.** |  | Да  нет | Баллы  "+0,5"  "0" |  |  |
| 19 | **Предоставление отчетности по вопросам охраны труда**(участие в ежегодном мониторинге по охране труда): |  |  |  |  |  |
| 1. предоставление формы ОТ - 1 |  | Да  нет | Баллы  "+0,5"  "0" |  |  |
| 20 | **Своевременное уведомление об изменениях в показателях мониторинга в течение года по:** |  |  |  |  |  |
| 1. обучению работников; |  | Да  нет | Баллы  "+0,5"  "0" |  |  |
| 1. проведению специальной оценки рабочих мест (предоставление копии сводной ведомости); |  | Да  нет | Баллы  "+0,5"  "0" |  |  |
| - наличию несчастных случаев в организации (предоставление копии акта Н – 1)  - отсутствие несчастных случаев |  | Да  нет | Баллы  "+0,5"  "0"  "+0,5" |  |  |