



ГЛАВА ОКОНЕШНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 15 » января 2025 года

№ 4-п

р.п. Оконешиково

О проведении смотра–конкурса на лучшее состояние условий охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешиковского муниципального района Омской области в 2025 году

В целях улучшения условий и охраны труда, снижения производственного травматизма на предприятиях Оконешиковского муниципального района Омской области, руководствуясь Уставом муниципального образования Оконешиковский муниципальный район Омской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Межведомственной комиссии по охране труда организовать смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешиковского муниципального района Омской области по итогам 2024 года.
2. Утвердить Положение о порядке проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешиковского муниципального района Омской области, согласно приложению к настоящему постановлению.
3. Итоги смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешиковского муниципального района Омской области подвести до 28 февраля 2025 года.
4. Администрации Оконешиковского муниципального района Омской области для поощрения победителей смотра-конкурса в 2025 году предусмотреть в смете расходов 25 000 (Двадцать пять тысяч) рублей, 00 копеек на проведение смотра – конкурса, в соответствии с муниципальной

программой «Развитие социально – культурной сферы Оконешниковского муниципального района Омской области» (2014 – 2027 годы).

5. Настоящее постановление опубликовать в газете «За урожай» и разместить на официальном сайте Оконешниковского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Оконешниковского
муниципального района
Омской области



С.А. Степанов

Приложение
к Постановлению Главы Оконешниковского
муниципального района Омской области
от «15» апреля 2025 года № 4 -П

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения смотра–конкурса на лучшее состояние условий охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает задачи, принципы, порядок организации и проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году.

1.2. В смотре-конкурсе вправе принимать участие организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Оконешниковского муниципального района Омской области. Организации участвуют в смотре-конкурсе на добровольной основе.

1.3. Участниками смотра – конкурса могут быть организации и предприятия, не допустившие за год случая производственного травматизма со смертельным исходом.

1.4. Целью проведения смотра-конкурса является обеспечение в организациях благоприятных условий труда, выявление и устранение недостатков в организации работы по охране труда, распространение опыта и методов работы, активизация работы комиссий по охране труда.

1.5. Основными задачами проведения смотра-конкурса являются выявление и устранение недостатков в организации работы по охране труда; предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; стимулирование к улучшению состояния условий труда; распространение методов и опыта работы организаций - победителей конкурса.

2. Организация смотра-конкурса

2.1. Конкурс проводится в 2025 году.

2.2. На территории Оконешниковского муниципального района Омской области конкурс организует Администрация Оконешниковского муниципального района Омской области совместно с Межведомственной комиссией по охране труда (далее - Комиссия).

2.3. Для проведения конкурса создается рабочая группа (приложение № 1 к Положению).

2.4. В целях достижения объективной оценки деятельности работодателей по охране труда предусмотрено их разделение по группам в зависимости от среднесписочной численности работников.

По результатам смотра - конкурса определяются работодатели с лучшей организацией работ в сфере охраны труда в следующих группах:

- 1 группа - до 15 работников в организации;
- 2 группа - от 16 до 49 работников в организации ;
- 3 группа - от 50 работников в организации.

2.4.1. При условии поступления менее 3-х конкурсных заявок на участие в любой группе, указанной в пункте 2.4 конкурс в соответствующей группе считается состоявшимся.

2.5. Для участия в смотре - конкурсе работодатели в период с 3 февраля 2025 года по 21 февраля 2025 предоставляют на бумажных носителях в рабочую группу, по адресу р.п. Оконешниково, ул. Гагарина 34, каб. 2 заявку на участие в смотре - конкурсе и информационную карту, по разработанной форме (приложение № 2, № 3 к Положению).

2.6. Для проверки полноты, достоверности сведений, представленных победителями конкурса материалов, Рабочая группа осуществляет выезд в данные организации.

2.7. Рабочая группа проверяет достоверность и полноту сведений, представленных работодателем, подсчитывает баллы, набранные участниками конкурса, оформляет итоги конкурса протоколом и в срок до 28 февраля 2025 года предоставляет вместе с документами победителей в Комиссию.

2.8. Результаты смотра - конкурса, опыт и методы работы победителей подлежат опубликованию в газете «За урожай» и на официальном сайте администрации Оконешниковского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

Победители конкурса (работодатель или специалист по охране труда) делятся опытом работы на мероприятиях по охране труда проводимых на территории Оконешниковского муниципального района Омской области и представляют Оконешниковский муниципальный район Омской области на ежегодном областном конкурсе «Лучший работодатель года Омской области» по итогам 2024 года, утвержденного Указом Губернатора Омской области.

3. Условия подведения итогов смотра – конкурса

3.1. Комиссия определяет победителей смотра - конкурса, в каждой группе по трем призовым местам (первое, второе и третье) либо по одному призовому месту в каждой группе (в зависимости от количества участников).

3.2. Победителями конкурса признаются участники, которые по сумме баллов набрали наибольшее их количество, в каждой группе.

3.3. В случае совпадения набранных участниками конкурса количества баллов, с учетом пунктов соответствующей информационной карты, победители и (или) призеры определяются путем открытого голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

3.4. Победители смотра-конкурса награждаются Почетными грамотами Главы Оконешниковского муниципального района Омской области и денежными призами.

Премии для победителей смотра-конкурса распределяются следующим образом:

1 группа – до 15 работников:

1 место - в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей, 00 копеек;

2 место - в размере 2 000 (Две тысячи) рублей, 00 копеек;

3 место - в размере 1000 (Одна тысяча) рублей, 00 копеек;

2 группа – от 15 до 49 работников:

1 место - в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей, 00 копеек;

2 место - в размере 2500 (Две тысячи пятьсот) рублей, 00 копеек;

3 место - в размере 1000 (Одна тысяча) рублей, 00 копеек;

3 группа – свыше 50 работников:

1 место - в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей, 00 копеек;

2 место - в размере 2 500 (Две тысячи пятьсот) рублей, 00 копеек;

3 место - в размере 1000 (Одна тысяча) рублей, 00 копеек;

При условии отсутствия заявок на участие в конкурсе в одной из групп или поступления менее 3-х конкурсных заявок на участие в любой группе, денежные средства заложенные в призовой фонд делятся в равных долях между всеми победителями и призерами всех групп.

3.5. Дополнительно решением комиссии по смотру - конкурсу могут быть определены и награждены благодарственными письмами и денежными призами участники конкурса, достигшие высоких результатов в работе.

3.6. Решение комиссии по смотру - конкурсу оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании комиссии в день принятия решения.

3.7. Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете района на реализацию подпрограммы 11 «Повышение эффективности расходования бюджетных средств в Оконешниковском муниципальном районе» мероприятие 5 «Улучшение

условий и охраны труда в районе» муниципальной программы Оконешниковского муниципального района Омской области «Развитие экономического потенциала Оконешниковского муниципального района Омской области» (2014-2027).

Приложение № 1
к Положению о порядке проведения смотр-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году

Состав рабочей группы по проведению итогов смотра – конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году

- | | |
|---------------------------------|---|
| Еременко Галина
Васильевна | - Начальник Оконешниковского отдела Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области №7, председатель рабочей группы (по согласованию); |
| Олизаревич
Татьяна Юрьевна | - главный специалист Оконешниковского отдела Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области №7, секретарь рабочей группы (по согласованию); |
| Дмитриев Андрей
Михайлович | - начальник Правового управления Администрации Оконешниковского муниципального района Омской области; |
| Рыбина Елена
Александровна | - Председатель координационного Совета профсоюзных организаций Оконешниковского района (по согласованию); |
| Егорова Надежда
Дмитриевна | - Председатель Территориального объединения работодателей Оконешниковского района (по согласованию); |
| Зярко Елена
Сергеевна | - ведущий специалист Муниципального казенного учреждения "Центр финансово-экономического, хозяйственного и информационно-методического обеспечения в сфере образования" Оконешниковского муниципального района, Омской области (по согласованию); |
| Курило
Татьяна
Валерьевна | - специалист по охране труда БУ "КЦСОН Оконешниковского района" (по согласованию). |

Приложение № 2
к Положению о порядке проведения смотр-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году

ЗАЯВКА

на участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области

_____ (полное наименование работодателя)
зарегистрированный(ое) " ____ " _____ года _____

_____ (орган, зарегистрировавший работодателя)
о чем выдано свидетельство № _____, заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние условий охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2025 году.

1. Общие сведения о работодателе:

- юридический адрес _____;
- телефон _____;
- вид экономической деятельности (отрасль производства) _____
(в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности)
- количество рабочих мест: _____;
- среднесписочная численность работников: _____
человек, в том числе: _____ женщин, _____ подростков, _____ инвалидов;
- количество работников, принятых на работу в текущем году: _____ человек;
- контактное лицо: _____

_____ (ФИО, должность, телефон, адрес электронной почты)

2. С порядком проведения конкурса ознакомлен и согласен.

Подтверждаю, что заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на имущество заявителя не наложен, задолженности по выплате заработной платы на дату сдачи конкурсных документов не имеется.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых документах, гарантирую.

Уведомлен о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации

_____ (должность, подпись, фамилия и инициалы)

М.П.
" ___ " _____ 2025 год

Регистрационный номер заявки _____

Дата приема заявки " ___ " _____ 2025 год.

Подпись специалиста _____

Приложение № 3
к Положению о порядке проведения смотра -
конкурса на лучшее состояние условий и
охраны труда в организациях и на
предприятиях Оконешниковского
муниципального района Омской области в
2025 году

Информационная карта
показателей смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны
труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского
муниципального района Омской области по итогам 2024 года

Полное наименование организации, без сокращений

Дата подачи информации

№	Наименование показателя	Дата подачи информации		Критерии, баллы	Результат, баллы (заполняется работодателем)	Результат, баллы (заполняется рабочей группой)
		Единица измерений	Значение показателя за 2024 год			
1	Среднесписочная численность работающих	чел.				
2	Состояние травматизма на производстве:					
	- число пострадавших на производстве	чел.				
	число дней нетрудоспособности пострадавших на производстве	число				
	- до 30 дней (включительно)	дни		Баллы "-0,5"		
	- более 30 дней	дни		Баллы "-1"		
3	Наличие освобожденного специалиста по охране труда					
	-да			Баллы "+1"		
	-нет			Баллы "0"		
	- наличие приказа о возложении обязанностей по охране труда (при численности работников менее 50 человек)			Баллы "+1"		
	- наличие оборудованного кабинета по охране труда (уголка по охране труда)			Баллы "+1"		
4	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда (при численности работников более 10 человек)					
	- да			Баллы		

				"+1"		
	- нет			Баллы "0"		
	- нет необходимости (для организаций с численностью рабочих менее 10 чел.)			Баллы "+1"		
5	Проведение обучения и проверки знаний работников по охране труда - Указывается число работников, обученных за 3 года (2022, 2023, 2024), т.к. работник должен проходить обучение 1 раз в 3 года					
	- обучен руководитель	Чел.		Баллы "+1"		
	- обучен специалист, отвечающий за вопросы по охране труда	Чел.		Баллы "+1"		
	- обучены работники	Чел.		Баллы		
	-90%-100% человек			"+1"		
	- менее 90%			"0"		
6	Наличие утвержденных инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и работ					
	-100%	%		Баллы "+1"		
	- нет в наличии			Баллы "-0,5"		
7	Наличие коллективного договора		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	- нет необходимости (для ИП, КФХ численностью менее 5 человек)			Баллы "+0,5"		
	- наличие соглашения (плана мероприятий) по охране труда		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
8	Своевременное проведение периодических медицинских осмотров (рассчитывается в % = количество чел. прошедших мед.осмотр к общему количеству чел *100)	%		Баллы "+1"		
9	Проведение работ по организации контроля и надзора за состоянием производственных зданий и сооружений (данный пункт заполняется не зависимо от того находится здание в оперативном управлении или арендовано):					

	- наличие журнала или актов обследования			Баллы "+1"		
	- отсутствие журнала или актов обследования			Баллы "0"		
10	Обеспеченность первичными средствами пожаротушения и их состояние:					
	- наличие огнетушителей, журнала проверки и учета	Шт.		Баллы "+1"		
	- наличие пожарного щита	Шт.		Баллы "+0,5"		
	- наличие аптечки	Шт.		Баллы "+0,5"		
11	Проведено мероприятий по охране труда (семинары, подведение итогов по выполнению соглашения, об охране труда в организации, выступление на межведомственных комиссиях, участие в проведении Дня охраны труда)					
	- Организация мероприятия			Баллы "+1"		
	- Участие в мероприятии			Баллы "+0,5"		
12	Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда (наличие заключительного акта выполненных работ), наличие декларации соответствия условий труда.					
	- Общее количество аттестованных рабочих мест (проведена специальная оценка рабочих мест) за 5 лет (рассчитывается в % = количество мест, на которых проведена аттестация/ общее количество мест * 100)	%		Баллы "+1"		
	- 100%					
	- более 50%			Баллы "+0,5"		
	- менее 50% (включительно)			Баллы "+0,2"		
13	Обеспеченность работников спецодеждой (обязательно наличие сертификата качества, карточки учета (ведомости) выдачи СИЗ)					
	- Да (рассчитывается в % =, количество чел, которым выданы	%		Баллы		

14	СИЗ / количество чел, которым предусмотрена выдача СИЗ * 100) - 100% - Более 50% Менее 50 % (включительно)			"+1" "+0,5" "+0,3"		
	- Нет			Баллы "0"		
	- Нет необходимости (для организаций, где СИЗ не предусмотрены)			Баллы "+1"		
15	- внедрение модельной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте", оценка эффективности реализации программы	Да нет		Баллы "+0,5" "0"		
	- разработка программы "Visionzero" ("нулевого травматизма"), оценка эффективности реализации программы	Да нет		Баллы "+0,5" "0"		
16	- проведение оценки профессиональных рисков, их актуализация.	Да нет		Баллы "+1" "0"		
17	- наличие порядка учета микроповреждений;	Да нет		Баллы "+0,5" "0"		
18	-наличие журнала учета микроповреждений.	Да нет		Баллы "+0,5" "0"		
19	Предоставление отчетности по вопросам охраны труда(участие в ежегодном мониторинге по охране труда):					
	- предоставление формы ОТ - 1	Да нет		Баллы "+0,5" "0"		
20	Своевременное уведомление об изменениях в показателях мониторинга в течение года по:					
	- обучению работников;	Да нет		Баллы "+0,5" "0"		
	- проведению специальной оценки рабочих мест (предоставление копии сводной ведомости);	Да нет		Баллы "+0,5" "0"		
	- наличие несчастных случаев в организации (предоставление	Да		Баллы "+0,5"		

	копии акта Н – 1) - отсутствие несчастных случаев		нет	"0" "+0,5"		
--	--	--	-----	---------------	--	--