**Роструд подготовил памятку**

**о выполнении специальной оценки условий труда.**

Роструд подготовил памятку о выполнении спецоценки условий труда. Процедура должна выполняться, как минимум один раз в 5 лет в отношении всех имеющихся на предприятии рабочих мест, в том числе внутри офисов. К исключениям относятся рабочие места, в отношении которых была составлена декларация соответствия условий труда государственным требованиям ОТ).

СУОТ можно не проводить по отношению к следующим категориям сотрудников:

* дистанционщики;
* надомники;
* работники, трудоустроенные у физлиц, не имеющих статуса ИП;
* сотрудники религиозных организаций.

Для организации и выполнения СОУТ нанимателю необходимо создать комиссию по проведению процедуры. По её итогам устанавливаются вредные и (или) опасные факторы производства и характер их влияния на персонал.

Согласно ст. 14 ФЗ № 426-ФЗ условия труда по уровню вредности или опасности делятся на четыре класса:

* оптимальные;
* допустимые;
* вредные;
* опасные.

 В случае определения условий труда как вредных и (или) опасных, наниматель должен обеспечить сотрудникам гарантии и компенсации, прописанные в Трудовом кодексе РФ; обеспечить персонал СИЗ, молоком и иными равноценными продуктами. Также работодатель обязан предпринимать меры по улучшению условий труда сотрудников.

На ознакомление работников с результатами СОУТ законодательство отводит 30 дней после утверждения отчёта о проведении процедуры.

Законом предусмотрено проведение внеплановой СОУТ при изменении технологического процесса; после начала эксплуатации новых рабочих мест, внесения изменения состава включённого в производственных процесс сырья и материалов; поле несчастного случая (если он произошёл не по вине третьих лиц); выявленном профзаболевании, на возникновение которого повлияли вредные факторы.