**ОХРАНА ТРУДА: ИНТЕРЕСНЫЕ ОТВЕТЫ трудинспекции**

**Обязана ли организация предоставлять питьевую воду?**

Работодатель должен обеспечивать санитарно-бытовые нужды сотрудников. Он сам определяет, как организовать доступ персонала к питьевой воде. При этом следует учитывать отраслевые правила по охране труда.

Если вода из водопровода соответствует ГОСТу, приобретать кулер необязательно.

**В какой срок нужно рассмотреть заявление об отказе от опасной работы?**

В законе такого срока нет. Ведомство считает, что рассмотреть заявление следует до даты, с которой специалист отказывается выполнять работу, угрожающую его жизни и здоровью.

**Можно ли вести единую карточку учета инструктажей, обучения и стажировки?**

Да, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

**Когда начинают действовать обязанности по охране труда, если трудовой договор заключен заранее?**

Обязанности по охране труда организация должна исполнять с даты, когда специалист начал работать.

**Надо ли отстранять от работы специалиста для дистанционного обучения по охране труда?**

Обучение требованиям охраны труда (в т.ч. в дистанционном режиме) проводят с отрывом от работы.

**Можно ли настоять на том, чтобы специалист прошел дистанционное обучение по охране труда на своем рабочем месте?**

Да, так как работодатель обязан обеспечить прохождение обучения сотрудником.

**Когда нужно провести вводный и первичный инструктажи, если трудовой договор заключили заранее?**

Вводный и первичный инструктажи по охране труда нужно провести до того, как работник начнет выполнять обязанности.

**Должно ли соглашение по охране труда быть приложением к коллективному договору или его утверждают отдельно?**

В законе требований нет. Стороны колдоговора могут сами решить этот вопрос.