**РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ: ПОЛЕЗНЫЕ ОТВЕТЫ**

**Вправе ли оба родителя одновременно оформить отпуск по уходу за ребенком?**

Да, но ежемесячное пособие по уходу за ребенком может получать только один родитель.

**Могут ли сократить отца ребенка-инвалида?**

Да, однако перед увольнением нужно учесть его преимущественное право на оставление на работе.

**Что делать с неиспользованными днями отдыха за работу в выходные и праздники за 2021 - 2023 годы?**

Их можно предоставить по просьбе работника либо компенсировать при увольнении.

Напомним, с 1 марта 2025 года уточнили, что взять день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

Правило не касается отработанных до 1 марта 2025 года выходных.

**Можно ли работнику предоставить отгул за работу в выходной или праздник позже, чем через год?**

Нет, день отдыха будет подлежать только компенсации при увольнении.

**Допустимо ли заранее оформить приказ и допсоглашение на перевод?**

Да. В этих документах следует указать дату перевода.

**Нужна ли в штатном расписании вакансия, чтобы заместить основного работника в период его отпуска?**

Нет, поскольку временный специалист замещает не свободную должность, а ту, которую сохраняют за работником, пока тот в отпуске.