**С 1 марта 2025 года вступили в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов**

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Tkhorzhevskaia.Iu.V\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\D0C2DB6D.tmp | Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ |

Закрепили обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Уточнили также, что взять день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.