



Семинар-съвещание по охране труда



Федеральный закон от 31.07.2020 года № 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации"

Статья 3. Действие обязательных требований

1. Положения НПА, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего НПА.

4. НПА Правительства РФ, федерального ОИВ или уполномоченной организации, содержащим обязательные требования, должен предусматриваться срок его действия, который не может превышать шесть лет со дня его вступления в силу.

Статья 14. Официальные разъяснения обязательных требований

1. Федеральные ОИВ в отношении принятых ими НПА дают официальные разъяснения обязательных требований исключительно в целях пояснения их содержания. Официальные разъяснения не могут устанавливать новые обязательные требования, а также изменять смысл обязательных требований и выходить за пределы разъясняемых обязательных требований.

2. Официальные разъяснения обязательных требований утверждаются руководителем (заместителем руководителя) федерального ОИВ.

3. Федеральные ОИВ, осуществляющие полномочия по государственному контролю (надзору), обязаны руководствоваться официальными разъяснениями обязательных требований федеральных ОИВ, указанных в части 1 настоящей статьи.



Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- **приобретение** за счет собственных средств и **выдачу СИЗ** и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия..., в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; оснащение средствами коллективной защиты;

- **обучение** по охране труда, в том числе **обучение** безопасным методам и приемам выполнения работ, **обучение** по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение** по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, **инструктаж** по охране труда, **стажировку** на рабочем месте (для определенных категорий работников) и **проверку знания** требований охраны труда;

- ...организацию проведения за счет собственных средств **обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров**, других **обязательных медицинских осмотров**, **обязательных психиатрических освидетельствований работников**, внеочередных медицинских осмотров работников, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов **с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка** на время прохождения указанных медицинских осмотров, освидетельствований, исследований;

- **недопущение работников** к исполнению ими трудовых обязанностей **без прохождения** в установленном порядке **обучения** по охране труда, в том числе **обучения** безопасным методам и приемам выполнения работ, **обучения** по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучения** по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, **инструктажа** по охране труда, **стажировки** на рабочем месте (для определенных категорий работников) и **проверки знания** требований охраны труда, **обязательных медицинских осмотров**, **обязательных психиатрических освидетельствований**, а также в случае медицинских противопоказаний;

- **расследование и учет несчастных случаев** на производстве и **профессиональных заболеваний**, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению **микроразрывов (микротравм)**



Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями



Примерное положение о системе управления охраной труда (приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н)

Базовые:

- специальная оценка условий труда;
- оценка профессиональных рисков



Обеспечение допуска к работе:

- проведение медосмотров работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников СИЗ



Обеспечение безопасной производственной среды (обеспечение безопасности работников при):

- эксплуатации зданий и сооружений;
- эксплуатации оборудования;
- осуществлении технологических процессов;
- эксплуатации применяемых инструментов;
- применении сырья и материалов

- обеспечение безопасности работников
подрядных организаций



Реагирование на ситуации:

- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на профессиональные заболевания
- реагирование на несчастные случаи;

Сопутствующие процессы по ОТ:

- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- выдача работникам молока и других
равноценных пищевых продуктов;

- обеспечение работников
лечебно-профилактическим питанием;

- обеспечение режимов труда и отдыха;

- обеспечение социального страхования
работников;

- взаимодействие с надзорными органами,
органами исполнительной власти и профсоюзного
контроля





Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 219. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Этапы вступления в силу:

1 этап. С 1 сентября 2022 г. вступит в силу основная часть Правил.

2 этап. С 1 марта 2023 г. будут применяться положения, касающиеся:

ведения реестров тех, кто обучает, и тех, кто обучен по ОТ;

проверки знаний с использованием единого портала;

внесения информации об обучении работников в личный кабинет работодателя на Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 декабря 2021 г. № 2464

МОСКВА

О порядке обучения по охране труда и проверки
знания требований охраны труда

В соответствии с частью третьей статьи 219 Трудового кодекса
Российской Федерации...

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 24 декабря 2021 г. № 2464

П РА В И Л А
обучения по охране труда и проверки знания
требований охраны труда

I. Общие положения

1. Настоящие Правила устанавливают обязательные требования
к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда



Виды инструктажей по охране труда

Вводный инструктаж по ОТ



Инструктаж по ОТ на рабочем месте:

- первичный,
- повторный,
- внеплановый



Целевой
инструктаж по ОТ





Вводный инструктаж по охране труда

Кому?

- всем вновь принятым работникам;
- лицам, участвующим в производственной деятельности (командированные работники, практиканты);

Когда?

- 1 раз до начала выполнения трудовых функций;

Кто?

- специалист по охране труда;
- работник, уполномоченный приказом работодателя на проведение вводного инструктажа;

При отсутствии специалиста по охране труда вводный инструктаж проводить может работодатель — индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работник либо организация или ИП, оказывающие услуги в области охраны труда по гражданско-правовому договору;

Как?

- по программе вводного инструктажа, разработанной с учетом специфики деятельности на основе примерного перечня тем (приложение № 1 к Правилам), утвержденной работодателем по согласованию с профсоюзом;

Итоги

- проверка знаний требований охраны труда *(определяется локальным актом работодателя)*;
- регистрация проведения вводного инструктажа *(определяется локальным актом работодателя)*



Журнал регистрации инструктажа

Обложка

Приложение
к Положению об организации проведения
вводного инструктажа по охране труда

ООО «Факел»
(наименование организации)

ЖУРНАЛ регистрации вводного инструктажа

Начат « 2 » марта 20 22 г.
Окончен « ___ » _____ 20 ____ г.

Дата проведения вводного инструктажа по охране труда	Фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда	Профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда	Число, месяц, год рождения работника	Наименование производственного подразделения, в котором будет осуществляться трудовую деятельность работник	Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда	Подпись работника	
						проводившего вводный инструктаж по охране труда	прошедшего вводный инструктаж по охране труда
1	2	3	4	5	7	8	9
2.03.2022	Петров Петр Петрович	Машинист котлов, 4 разряда	22.03.1970	Котельная	Семенов Семен Семенович	<i>Семенов Семен</i>	<i>Петров</i>

Последующие
страницы



Первичный инструктаж по охране труда

Кому?

- всем работникам;
- лицам, проходящим производственную практику (практиканты);

Когда?

- 1 раз до начала самостоятельной работы;

Кто?

- непосредственный руководитель работника;

Как?

- в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем.
Включает вопросы оказания первой помощи;

Итоги

- проверка знаний требований охраны труда *(определяется локальным актом работодателя)*;
- регистрация проведения вводного инструктажа *(определяется локальным актом работодателя)*



Первичный инструктаж по охране труда

Допускается освобождение от первичного инструктажа:

если трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, другие источники опасности отсутствуют, условия труда по результатам проведения СОУТ являются оптимальными или допустимыми (класс 1 или 2).

Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ для освобожденных от инструктажа при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по ОТ.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по ОТ, утверждается работодателем



Повторный инструктаж по охране труда

Кому?

- всем работникам;
- лицам, проходящим производственную практику (практиканты);

Исключение: работники, освобожденные от прохождения первичного инструктажа по охране труда;

Когда?

- не реже 1 раза в 6 месяцев;

Кто?

- непосредственный руководитель работника;

Как?

- в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем.

Включает вопросы оказания первой помощи;

Итоги

- проверка знаний требований охраны труда (*определяется локальным актом работодателя*);
- регистрация проведения вводного инструктажа (*определяется локальным актом работодателя*)



Внеплановый инструктаж по охране труда

Кому?

- работникам организации;

Когда?

- в случаях, указанных в пункте 16 Правил;
- в сроки, установленные локальным актом работодателя;

Кто?

- непосредственный руководитель работника;

Как?

- в объеме мероприятий и требований охраны труда;

Итоги

- проверка знаний требований охраны труда *(определяется локальным актом работодателя)*;
- регистрация проведения вводного инструктажа *(определяется локальным актом работодателя)*



Внеплановый инструктаж по охране труда

Когда?
(пункт 16
Правил)

В случаях изменений в:

эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющих на безопасность труда;

должностных (функциональных) обязанностях работников, непосредственно связанных с производственной деятельностью, влияющей на безопасность труда.

В этих случаях нужно пересмотреть программы обучения требованиям ОТ, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ!

В случаях, обусловленных:

изменением НПА, содержащих ГНТОТ, затрагивающими непосредственные трудовые функции работника, а также изменениями ЛНА организации, затрагивающими требования ОТ в организации;

выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности (СОУТ и профриски), представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

Инструктаж в этом случае нужно провести для информирования работников о мероприятиях, предусмотренных в ЛНА, для минимизации выявленных рисков;

требованиями должностных лиц гострудинспекции при нарушении требований ОТ;
произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
перерывом в работе более 60 календарных дней



Целевой инструктаж по охране труда

Кому?

- работникам организации;

Когда?

- в случаях, указанных в пункте 19 Правил;
- в сроки, установленные локальным актом работодателя;

Кто?

- непосредственный руководитель работ;

Как?

- в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в ЛНА работодателя.

Содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим *(объем вопросов определяет работодатель)*;

Итоги

- проверка знаний требований охраны труда *(определяется локальным актом работодателя)*;
- регистрация проведения вводного инструктажа *(определяется локальным актом работодателя)*



Целевой инструктаж по охране труда

Когда?
(пункт 19
Правил)

перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
в иных случаях, установленных работодателем.

(пункт 20
Правил)

При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении



Дата проведения инструктажа	Фамилия, имя, отчество работника, прошедшего инструктаж	Профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж	Число, месяц, год рождения работника	Вид инструктажа	Причина проведения инструктажа по ОТ (для внепланового или целевого инструктажа)	Наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж	Наименование производственного подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник	Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж	Подпись работника	
									проводившего инструктаж	прошедшего инструктаж
1	2	3	4	5	6	7	8	9	8	9
2.03.2022	Петров Петр Петрович	Машинист котлов, 4 разряда	22.03.1970	Первичный	не заполняйте	ИОТ № 1 (по оказанию первой помощи) утв. 11.01.2022, ИОТ № 12 (для машинистов котлов 4 разряда), утв.11.01.2022	Котельная	Семенов Семен Семенович	Семенов	Петров
01.03.2022	Сергеев Павел Андреевич	Начальник смены	16.12.1973	Первичный	не заполняйте	ИОТ № 1 (по оказанию первой помощи) утв. 11.01.2022, ИОТ № 4 (для ИТР), утв.11.01.2022	Котельная	Махов Сергей Иванович, начальник котельной	Махов	Сергей
04.03.2022	Кравцов Олег Сергеевич	Теплотехник	08.06.1982	Повторный	не заполняйте	ИОТ № 1 (по оказанию первой помощи) утв. 11.01.2022, ИОТ № 4 (для ИТР), утв.11.01.2022	Котельная	Махов Сергей Иванович, начальник котельной	Махов	Сергей
09.03.2022	Сычков Олег Иванович	Слесарь по ремонту котельного оборудования	10.10.1981	внеплановый	Окончание временной нетрудоспособности (с 1.10.2021 по 09.03.2022 г.).	ИОТ № 1 (по оказанию первой помощи) утв. 11.01.2022, ИОТ № 4 (для ИТР), утв.11.01.2022	Котельная	Махов Сергей Иванович, начальник котельной	Махов	Сычков
...										



Стажировка по охране труда на рабочем месте

Стажировка по охране труда на рабочем месте — это процесс приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 Правил





Стажировка по охране труда на рабочем месте

Кому?

- работникам, выполняющим работы повышенной опасности;
- иным работникам, выполняющим работы, включенные в перечень профессий и должностей, утвержденный работодателем с учетом мнения профсоюза;

Когда?

- после обучения охране труда;
- в течение минимум 2 смен;

Кто?

- работник, ответственный за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, назначенный приказом работодателя с учетом мнения профсоюза;

Как?

- по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным ЛНА работодателя.

Содержит вопросы отработки практических навыков выполнения работ. Утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюза;

Итоги

- проверка знаний в виде демонстрации приемов выполнения работ;
- регистрация проведения стажировки (стажировочный лист, журнал, ЛНА работодателя)



Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Кому?

- работникам, проводящим инструктажи по охране труда, включающих вопросы оказания ППП; работникам рабочих профессий; лицам, обязанным оказывать ППП в соответствии с требованиями НПА; работникам, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством; работникам, к компетенциям которых НПА по охране труда предъявляются требования уметь оказывать ППП; лицам, проводящим обучение и проверку знания требований охраны труда по оказанию ППП, специалистам по охране труда, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда; иным работникам по решению работодателя;

Когда?

- в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу;
- не реже одного раза в 3 года;

Кто?

- комиссия по проверке знания требований ОТ работников, создаваемая у работодателя.

Могут привлекаться специалисты, имеющие подготовку по оказанию ПП в объеме не менее 8 часов, и прошедшие подготовку по программе ДПО повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания ПП;

- организация или ИП, оказывающие услуги в области охраны труда;

Как?

- по программе обучения по оказанию ППП с учетом примерных тем.

Продолжительность не менее 8 часов. Содержит практические занятия по формированию умений и навыков оказания ППП в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов;

Итоги

- проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания ППП;
- регистрация проведения обучения (протокол)



Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Кому?

- работникам, применяющим СИЗ, применение которых требует практических навыков;
Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику, утверждает работодатель с учетом мнения профсоюза;

Когда?

- в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу;
- не реже одного раза в 3 года;

Кто?

- комиссия по проверке знания требований ОТ работников, создаваемая у работодателя.
Могут создаваться специализированные комиссии;
- организация или ИП, оказывающие услуги в области охраны труда;

Как?

- по программе обучения по использованию (применению) СИЗ.
Содержит практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования;

Итоги

- проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ;
- регистрация проведения обучения (протокол)



Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

ТЕХНИЧЕСКИЙ РЕГЛАМЕНТ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА
(ТР ТС 019/2011)

О БЕЗОПАСНОСТИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

4.1. Средства индивидуальной защиты должны быть разработаны и изготовлены таким образом, чтобы при **применении их по назначению и выполнении требований к эксплуатации и техническому обслуживанию** они обеспечивали:

необходимый уровень защиты жизни и здоровья человека от вредных и опасных факторов;

отсутствие недопустимого риска возникновения ситуаций, которые могут привести к появлению опасностей;

необходимый уровень защиты жизни и здоровья человека от опасностей, возникающих при применении средств индивидуальной защиты;



Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Средства индивидуальной защиты

Требуют от работника практических навыков

Не требуют от работника практических навыков

Обучение
- методам ношения СИЗ;
- методам применения СИЗ

В рамках обучения
требованиям
охраны труда

В рамках
отдельных программ обучения
по использованию
(применения) СИЗ

Инструктаж по ОТ
на рабочем месте.
- ознакомление со способами
проверки работоспособности
СИЗ и их исправности

Проверка знания
требований охраны труда

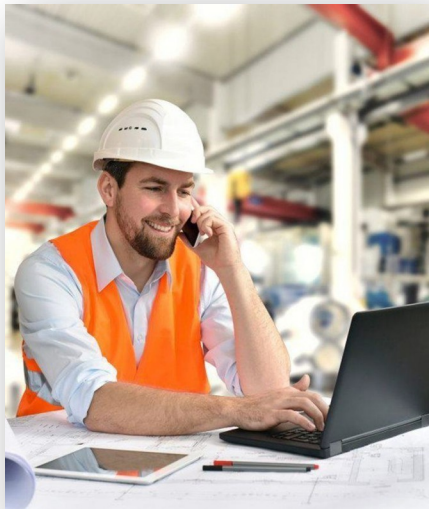


Обучение требованиям охраны труда

ОБУЧЕНИЕ

У работодателя

В обучающей организации



Работодатель
(руководитель организации
(филиала организации))

Работники, проводящие
инструктажи по ОТ
и обучение требованиям ОТ

Члены комиссии
по проверке знания
требований ОТ

Специалисты по ОТ

Члены комитетов
(комиссий) по ОТ

Уполномоченные
(доверенные)
лица по ОТ профсоюзов

Где?

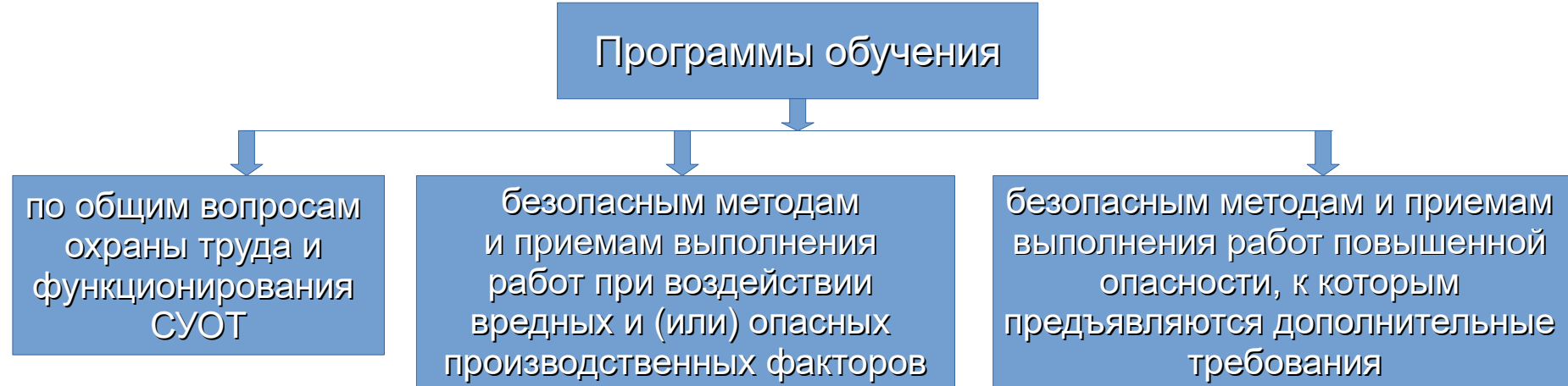
Кого?

Как?

- с отрывом от работы;
- допускается применение дистанционных технологий с возможностью идентификации личности работника



Обучение требованиям охраны труда



Продолжительность обучения – не менее 16 часов по каждой программе.

Программы обучения должны содержать информацию о:

- темах обучения (в соответствии с Примерным перечнем тем согласно Приложению № 3 к Правилам обучения ..., утвержденным постановлением Правительства РФ № 2464);
- практических занятиях, в том числе по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ (не менее 25 % общего количества часов) с применением техсредств обучения;
- формах обучения, формах проведения проверки знания требований ОТ;
- часах, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований ОТ.

Программы обучения должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников



Актуализация программ обучения

- ✓ - вступление в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ✓ - ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- ✓ - требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- ✓ - изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда;
- ✓ - по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным НПА



Обучение требованиям охраны труда

по общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ

- руководитель и заместители, на которых возложены обязанности по ОТ;
- руководители структурных подразделений и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ;
- специалисты по ОТ;
- члены комиссий по проверке знания, лица, проводящие инструктажи и обучение по ОТ;
- члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные (доверенные) лица

Не реже 1 раза в 3 года

- с отрывом от работы;
- допускается применение дистанционных технологий с возможностью идентификации личности работника

Проверка знания требований в тематической или единой комиссии по месту проведения обучения

безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ

- руководители структурных подразделений и их заместители;
- работники категории специалисты;
- специалисты по ОТ;
- работники рабочих профессий;
- члены комиссий по проверке знания требований ОТ;
- лица, проводящие инструктажи и обучение по ОТ;
- члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные лица

Не реже 1 раза в 3 года

безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

- работники, непосредственно выполняющие РПО;
- лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль РПО;
- члены комиссий по проверке знания требований ОТ;
- лица, проводящие инструктажи и обучение по ОТ

Не реже 1 раза в год, за исключением, установленной НПА по ОТ

Кого?

Период?

Как?

Итоги



Проверка знания требований ОТ

✓ Проверка знания требований ОТ является неотъемлемой частью проведения инструктажа по ОТ и обучения по ОТ.

✓ Форма проведения проверки знания требований ОТ определяется работодателем.

✓ Допускается функционирование **единой комиссии** по проверке знания требований ОТ работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ и обучение требованиям ОТ.

При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда





Особенности обучения по охране труда отдельных категорий работников

По решению работодателя обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ может не проводиться:

- ✓ 1. Работникам, отнесенных к категории специалисты

ЕСЛИ

- трудовая деятельность связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства,
- и при этом другие источники опасности отсутствуют,
- а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.

- ✓ 2. Руководителям структурных подразделений организации и их заместителям, руководителям структурных подразделений филиала и их заместителям.

✓ При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда



Планирование обучения по охране труда

- ✓ 1. Установить потребность в проведении обучения:
 - Определить работников и виды обучения для них;Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по ОТ устанавливаются работодателем.
- ✓ 2. Разработать документы для обучения:
 - положение о порядке обучения;
 - формы протокола проверки знаний, журналов регистрации инструктажей и стажировки;
 - программы инструктажей, обучения и стажировки;
 - приказы о назначении ответственного за инструктажи и создании комиссии по проверке знаний;
 - перечень СИЗ, применение которых требует практики, и т.д.
- ✓ 3. Провести внеплановые мероприятия:
 - внеочередное обучение;
 - внеплановый инструктаж;
 - обеспечить учебно-методическую базу;
 - обеспечить материально-техническую базу.
- ✓ 4. Провести плановые мероприятия





Реестр ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда

Регистрация в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению **своих** работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.

Требования к работодателю, проводящему обучение своих работников:

- материально-техническая база в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- учебно-методическая база в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- комиссия по проверке знания требований охраны труда.

Регистрация работодателем уведомления в информационной системе охраны труда Минтруда



Регистрация работодателя в реестре (5 – 10 раб. дней)



Начало организации обучения своих работников



Аккредитация организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 года № 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и Требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"

Вступает в силу с 01.09.2022

(за исключением отдельных положений, вступающих в силу с 01.01.2023 и 01.03.2023)

Срок действия до 01.09.2028



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 декабря 2021 г. № 2334

МОСКВА

Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда

В соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемые:

Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда; требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда.

2. Установить, что:

положения абзаца второго пункта 7 Правил, утвержденных настоящим постановлением, применяются с 1 января 2023 г.;

положения абзаца третьего пункта 14 Правил, утвержденных настоящим постановлением, применяются с 1 марта 2023 г.;

положения абзаца второго пункта 25 Правил, утвержденных настоящим постановлением, применяются с 1 января 2023 г.

3. Установить, что:

положения абзаца второго пункта 6 требований, утвержденных



Аккредитация организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда

Организации, индивидуальные предприниматели считаются допущенными к оказанию услуг в области охраны труда **с даты регистрации их в реестре** организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (с 1 марта 2023 года).

1 марта 2023 года

Приостановка действия аккредитации образовательных организаций, аккредитованных по "старым" правилам



1 сентября 2023 года

Исключение из реестра образовательных организаций, не прошедших аккредитацию по "новым" правилам

Организации и ИП, оказывающие услуги в области ОТ, должны соответствовать следующим требованиям:

- указание в учредительных документах вида услуг в области ОТ, для оказания которых необходима аккредитация;
- наличие материально-технических и информационных ресурсов, помещений, зданий, строений, сооружений, необходимых для оказания услуг;
- наличие справочной базы законодательных и иных нормативных актов по ОТ;
- наличие системы учета и хранения результатов деятельности организации с указанием состава документов, вида учета и формы их хранения;
- наличие сайта, содержащего наименование, адрес (местонахождение), адрес электронной почты, номер телефона;
- дополнительные требования при организации обучения по разным направлениям



Минимальное количество работников, подлежащих обучению во внешних организациях и у ИП, оказывающих услуги по обучению вопросам ОТ

Среднесписочная численность работников организации

Наименование	1	2 – 15	16 – 50	51 – 250	251 – 500	501 – 1000	1001 – 5000	Свыше 5000
Категория риска	–	всех категорий	всех категорий	НР, ВР, УР, ЗР СР .	НР, ВР, УР, ЗР СР .	НР, ВР, УР, ЗР СР .	НР, ВР, УР, ЗР СР .	НР, ВР, УР, ЗР СР .
Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда	–	1	3	5 7	7* 10*	10* 15*	15* 20*	20* 25*

* Но не менее 3 человек на каждое обособленное структурное подразделение (филиал) с численностью более 50 человек, включая руководителя.



Организация и проведение медицинских осмотров работающих

Трудовой кодекс Российской Федерации (от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ)

Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

Федеральный закон от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения"

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ Ф



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О Х ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН О САНИТАРНО- ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОМ БЛАГОПОЛУЧИИ НАСЕЛЕНИЯ

О-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОМ БЛАГОПОЛУЧИИ НАСЕЛЕНИЯ





Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются **за счет средств работодателя**, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.